

ESTUDO BÁSICO DE DESENVOLVIMENTO MUNICIPAL

Desenvolvimento Regional e
Integrado

Título: ESTRUTURAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO
QUADRO TÉCNICO MUNICIPAL



CREA-PR

Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia do Paraná



ÍNDICE

1	Título.....	3
2	Público-Alvo.....	3
3	Problema	3
4	Objetivos.....	4
5	Propostas.....	4
6	Justificativa da Importância do Quadro Técnico dos Engenheiros no Município:.....	5
7	Sugestão.....	5



EBDM-ESTUDO BÁSICO DE DESENVOLVIMENTO MUNICIPAL

Os estudos básicos são elaborados pelas Entidades de Classe ligadas ao Sistema Confea/Crea/Mútua e tem como finalidade orientar os partidos políticos, candidatos, gestores públicos, autoridades e lideranças municipais acerca das ideias e soluções da engenharia, agronomia e geociências para o desenvolvimento sustentável dos municípios.

1 TÍTULO

Estruturação e valorização do quadro técnico municipal.

2 PÚBLICO ALVO

Lideranças municipais.

3 PROBLEMA

O desequilíbrio entre a quantidade de profissionais integrantes do quadro técnico dos Municípios e a crescente demanda por obras e serviços técnicos das áreas de engenharia, agronomia e geociências pode comprometer o ritmo de desenvolvimento das cidades, pois todos os investimentos em infraestrutura e agronomia executados no município têm o acompanhamento de um dos profissionais do seu quadro técnico. Os profissionais da engenharia, agronomia e geociências que compõe o quadro técnico municipal são responsáveis pela elaboração de projetos, laudos, pareceres, execução e fiscalização de obras e serviços.

Em algumas situações os Municípios acabam deixando passar oportunidades de captação de recursos junto aos Governos Federal e Estadual e outros órgãos de fomento devido a total ausência de projetos executivos e planilhas de custos que visem sanear problemas já diagnosticados pelas administrações municipais. Uma das possíveis causas desta ausência de projetos é a insuficiente estruturação do quadro técnico municipal. Como as atribuições das gestões municipais são muito amplas e complexas, muitas vezes a solução de problemas requer o envolvimento de equipes multidisciplinares



para possibilitar a identificação das alternativas técnicas e legais mais vantajosas para os municípios.

Nota-se uma defasagem na remuneração dos profissionais do quadro técnico dos Municípios contratados sob o regime estatutário em relação à remuneração praticada pelo mercado, provocando rotatividade de pessoas. O profissional quando deixa o quadro técnico de um Município leva consigo toda sua experiência e acervo técnico profissional, por esta razão os gestores precisam desenvolver ações de valorização com vistas à retenção destes talentos.

4 OBJETIVOS

Propor melhor equilíbrio entre a composição do quadro técnico municipal e a demanda por serviços técnicos, bem como o desenvolvimento de ações de valorização e retenção de talentos profissionais no serviço público municipal.

5 PROPOSTAS

Criação de Plano de Estruturação do Quadro Técnico Municipal com a participação e contribuição de todas as partes envolvidas. Ele deve contemplar um diagnóstico detalhado da situação atual e indicar a composição ideal do quadro técnico observando quais seriam as funções cujos requisitos demandam a ocupação por profissionais de carreira e quais permitem a ocupação por comissionados. Como ação de valorização do quadro técnico e retenção de talentos o plano de estruturação deve prever remuneração proporcional à extensão e à complexidade do trabalho que desempenham.

Com a estruturação do quadro técnico os gestores certamente alavancarão os investimentos no município por meio da captação de recursos junto ao Governo Federal, Governo Estadual e outros órgãos de fomento. O quadro técnico deve ser dimensionado de tal forma que o profissional tenha condições de conciliar atividades de rotina e atividades de planejamento.



6 JUSTIFICATIVA DA IMPORTÂNCIA DO QUADRO TÉCNICO DOS ENGENHEIROS NO MUNICÍPIO:

O quadro técnico dos engenheiros e profissionais das áreas correlatas desempenha um papel essencial no desenvolvimento municipal. Eles são responsáveis por garantir a qualidade, segurança e eficiência das obras e serviços prestados à população, desde a elaboração de projetos até a fiscalização da sua execução. Além disso, são fundamentais para a captação de recursos externos para investimentos no município, pois elaboram os projetos necessários para pleitear financiamentos e convênios.

A valorização e estruturação adequada desse quadro técnico são imprescindíveis para assegurar a continuidade e a qualidade dos serviços públicos municipais, bem como para reter talentos e evitar a perda de conhecimento acumulado. Investir na remuneração justa e na capacitação desses profissionais é investir no futuro e no desenvolvimento sustentável do município, garantindo que as demandas da população sejam atendidas de forma eficaz e responsável.

7 SUGESTÃO

O Crea-PR deixa como sugestão a criação de Lei sobre o regime de dedicação exclusiva dos ocupantes dos cargos de engenheiros no município.

Clique [aqui](#) para acessar o modelo.



APOIO:



INSTITUTO DE ENGENHARIA DO PARANÁ



SENGE-PR



APEAM
Associação Paranaense dos Engenheiros Ambientais



AEDER



ABEC-PR
Associação Brasileira dos Engenheiros Cartógrafos



ABENC
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENGENHEIROS CIVIS



APES



APEE
ASSOCIAÇÃO PARANAENSE DE ENGENHEIROS ELETRICISTAS



AEOP



AEAPR - Curitiba
Associação dos Engenheiros Agrônomos do Paraná - Curitiba



ABES-PR



AEMPARG



ASSOCIAÇÃO PROFISSIONAL DOS GEÓLOGOS DO PARANÁ



AEAARionegro
Associação dos Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos de Rio Negro



AEA



ASSOCIAÇÃO ENGENHEIROS E ARQUITETOS
CAMPO LARGO - PARANÁ



FEDERAÇÃO DOS ENGENHEIROS AGRÔNOMOS DO PARANÁ



AEAAL



CREA-PR
Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Paraná



APEF

ASSOCIAÇÃO PARANAENSE DE ENGENHEIROS FLORESTAIS